

OMAVALVONNAN SEURANTARAPORTTI

Ajanjakso: 1.1.-30.4.2026

Viola-koti, Yhteisöllinen asuminen

Viola-kodin Yhteisöllisen asumisen Omavalvontasuunnitelma on asukkaiden ja henkilöstön nähtävillä Viola-kodin 2. kerroksessa sekä yksikön kotisivuilla. Tämä raportti kokoaa omavalvonnan seurannan havainnot vuoden 2026 ensimmäiseltä neljännekseltä.

Asiakkaat

Asumismuodon muutos

Viola-kodissa päättyi ympärivuorokautinen palveluasuminen. Yöhoitajaa ei ole ollut paikalla 17.1.2026 alkaen klo 22.00–07.00.

Turvarannekkeiden hälytykset ohjautuivat yöaikaan AddSecure-turvapalvelulle, joka arvioi tilanteen ja välittää tarvittaessa turva-avun paikalle. Tämä järjestely mahdollistaa avunsaannin myös yöaikaan ja tukee uutta yhteisöllisen asumisen toimintamallia.

Asukkaiden toimintakyky

Asukkaiden fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja kognitiivinen toimintakyky vaihteli merkittävästi. Toimintakyvyn merkittävä heikkeneminen muodosti esteen yhteisöllisessä asumisessa asumiselle.

Asukkaiden kuntoisuuden vuoksi sairaalajaksoja ja muuttoja on ollut runsaasti.

Saunavuorot

Saunavuorot uudistettiin vuoden vaihteessa remontin jälkeen. Uudet saunapäivät ovat torstai ja perjantai.

Tupakkapaikka

Tupakointi on kiellettyä asunnoissa ja parvekkeilla. Tupakkapaikka on järjestetty paloturvallisesti Violan sisäpihalla.

Asukastyytyväisyyskysely

Asukastyytyväisyyskyselyssä yli 90 % asukkaista antoi korkeimmat arvosanat turvallisuuden tunteelle sekä siitä, että sovitut hoitaja-ajat ovat riittäviä ja sopivat elämänrytmiin.

Kehityskohteena yritämme edelleen parantaa yhteisiä tapahtumia asukkaiden toiveiden mukaiseksi.

Läheistyytyväisyyskysely

Omaiset kokevat olevansa tervetulleita vieraillessaan läheisensä luona. He myös kokevat, että heidän läheisensä saavat tarvitsemansa avun ja tuen. Useissa kommentteissa kiitellään asuntojen viihtyisyyttä ja aktiviteetteja.

Yhteydenpitoa omaisiin toivotaan parannettavan. Yöhoitajan poistuminen on herättänyt huolta useammassa omaisessa.

Henkilöstö

Henkilöstörakenne

Henkilöstöressurit ovat vastanneet asukasmäärää ja heidän palvelutarvettaan. Henkilökunta on pystynyt turvaamaan laadukkaan hoidon ja arjen tuen yhteisöllisen asumisen periaatteiden mukaisesti.

Sairaanhoitaja Veera Viinikainen aloitti toisena sairaanhoitajan yhteisöllisessä asumisessa. Yksi lähihoitaja on irtisanoutunut.

Yksi lähihoitaja kerrallaan on kierrossa Viola-kotiyhdistyksen Willa Violassa tai Pellavakodilla tarpeen mukaan. Hoitohenkilöstö on pysynyt vakiintuneena, uusia ei ole palkattu.

Henkilöstökysely

Vahvuudeksi henkilöstö asetti esihenkilön tuen. Työn tavoitteet koetaan selkeiksi sekä työyhteisö koetaan avoimeksi. Kehityskohteeksi nousi tiedon kulku.

Koulutukset

Henkilökunnan koulutukset ovat olleet ajantasaiset.

Yksi lähihoitaja opiskelee oppisopimuksella lähiesihenkilötyön ammattitutkintoa.

Yksi lähihoitaja opiskelee oppisopimuksella Innostu ja onnistu -perehdyttäjänä.

Rakenteisen kirjaamisen koulutusta kaikille työntekijöille

Prosessit

Uusi turvapalvelu AddSecure otettiin käyttöön 19.1.2026.

AddSecure vastaa turvalaitteiden toimituksesta ja asennuksesta, ympärivuorokautisesta turvapuhelinkeskuksesta sekä tarvittaessa annettavasta turva-avusta.



Yöaikaiset hälytykset (klo 22–07) ohjataan suoraan AddSecurelle. Ratkaisu varmistaa turvallisuuden myös yöaikaan henkilökunnan ollessa poissa.

Uusi asiakastietojärjestelmä Domacare

Domacare otettiin käyttöön 12.1.2026.

Järjestelmä helpottaa henkilöstön tiedonkulkua ja dokumentointia, parantaa tietoturvaa ja valmisti yksikköä siirtymään Kanta-palveluihin.